

Kvartalsrapport

Q1/2022

|  | Kompetensföretagen

Data sammanställt av

demoskop 

Innehållsförteckning

Toppnotering för Q1 och fortsatt optimism i kompetensbranschen.....	3
Medlemsföretagens utveckling första kvartalet 2022	4
Tjänsteområden.....	6
Yrkesområden.....	7
Regional omsättning.....	9
Norra Sverige.....	10
Mellansverige.....	12
Västra Sverige.....	14
Södra Sverige.....	16
Framtidsindikatorn.....	20
Om statistiken.....	20
Definitioner och begrepp.....	21
Om Kompetensföretagen.....	23
Kontakt.....	23

Toppnotering för Q1 och fortsatt optimism i kompetensbranschen

Omsättningen för Kompetensföretagens medlemsföretag för Q1 2022 visar en högsta notering för perioden någonsin med en total om 8,5 miljarder. Det innebär en ökning med 28 procent från motsvarande kvartal 2021. Vill en jämföra utvecklingen för identiska företag, alltså utan de bolag som är nya eller har förvärvat, är ökningen 23 procent.

Svenska arbetsgivare har alltså varit i stort behov av förstärkning i sin kompetensförsörjning under årets första kvartal, trots kriget i Ukraina. Det är oerhört glädjande att se att tjänsteområdet Rekrytering ökat med 48 procent, och Bemanning med 29 procent jämfört med samma period ifjol. Analogt med detta har behovet av omställning minskat, med minus 4 procent. Bemanning är dock klart störst med en omsättningsandel på 94 procent av den totala omsättningen i branschen. Näst störst omsättningsandel har Rekrytering på 4 procent följt av Omställning på 2 procent.

Även regionvis är utveckling under Q1 2022 positiv, då alla regioner går framåt. Stockholm, som tidigare kvartal haft svag utveckling går detta kvartal fram starkast, med en omsättningsökning på 34 procent jämfört med Q1 2021. Den svagaste ökningen, men ändå positiv, finns i Norra Sverige som ökar med 25 procent. Västra Sverige är dock störst, med 31 procent av omsättningen. Därefter följer Stockholm, och minst andel av omsättningen återfinns vi i Norra Sverige.

Även bland yrkesområdena i kompetensbranschen ökade alla sin omsättning. Fortsatt störst är Industri & Tillverkning med 29 procent av omsättningen och Lager & Logistik med 26 procent. Dessa har ökat med 27 respektive 34 procent från Q1 2021. Det område som ökat minst är Övrigt, där Omställning ingår. Ekonomi & Finans respektive IT har ökat med 21 respektive 45 procent, vilket kan förklara ökningen i region Stockholm som är tjänstemannatätt.

Kompetensföretagen har i och med Q1 2022 bytt leverantör av kvartalsstatistiken, och kommer med bytet att utveckla rapporteringen. Till denna rapport har vi frågat medlemsföretagen hur de ser på den närmsta framtiden. Svaret visar på en tilltro till framtiden, då 70 procent av de tillfrågade medlemsföretagen sade sig tro att deras företag skulle gå mycket eller något bättre ett år från nu. Jag hoppas att trenden håller i sig!

Stockholm i maj 2022

Patrik Eidfelt

Förbundsdirektör Kompetensföretagen

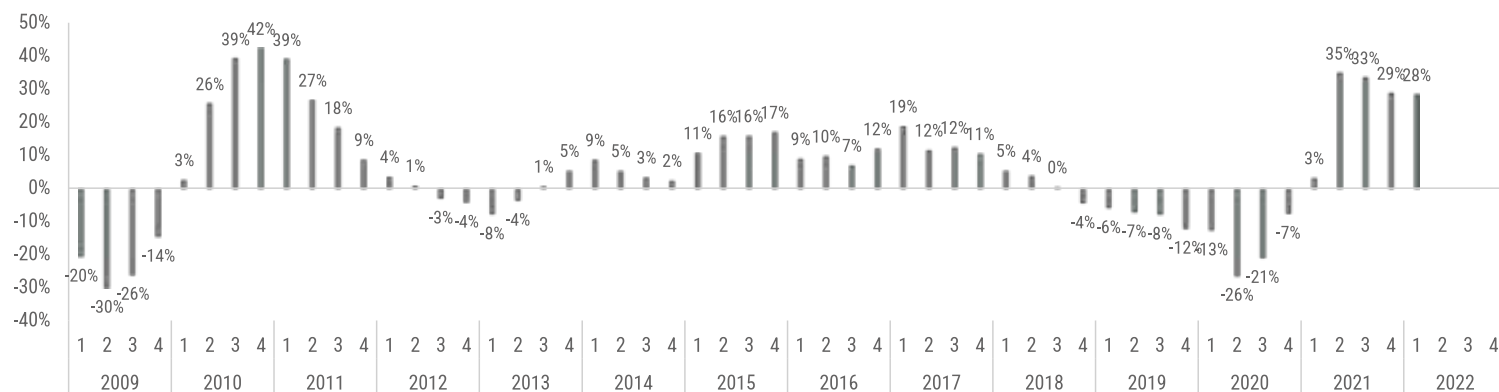
Medlemsföretagens utveckling första kvartalet 2022

Insamlingen av omsättningsuppgifter från Kompetensföretagens medlemsföretag visar på en positiv utveckling under det första kvartalet 2022. Omsättningen har ökat med 28,3 procent jämfört med samma period 2021. Viss omsättningsökning kan förklaras med förvärv. Vid en mer strikt jämförelse, där medlemsföretag med stora förvärv, samt företag som är nya på listan plockats bort uppgår omsättningstillväxten till 23,2% (beräknad på 30 medlemsföretag). Omsättningen i Kompetensföretagens medlemsföretag uppgick under första kvartalet 2022 till 8,5 miljarder kronor.¹

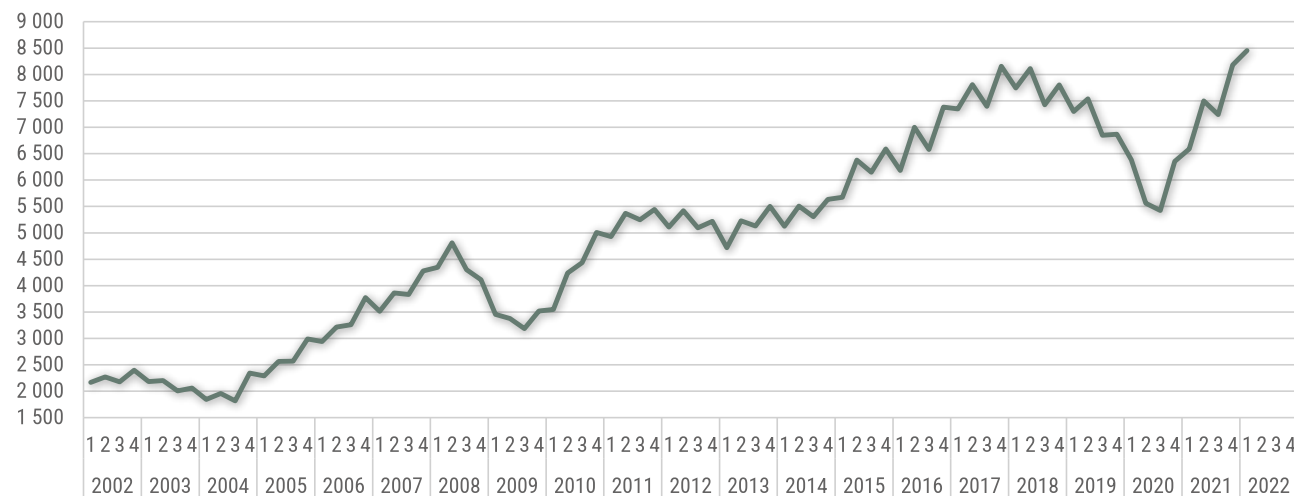
Positiv utveckling i
branschen under
första kvartalet
2022

¹För Arena Personal har statistik för det fjärde kvartalet 2021 (snarare än det första 2022) använts i denna rapport. Då de på grund av börsnotering varit förhindrade att delta med statistik detta kvartal

Omsättningsutveckling för medlemsföretagen - förändring i procent jämfört med samma kvartal föregående år

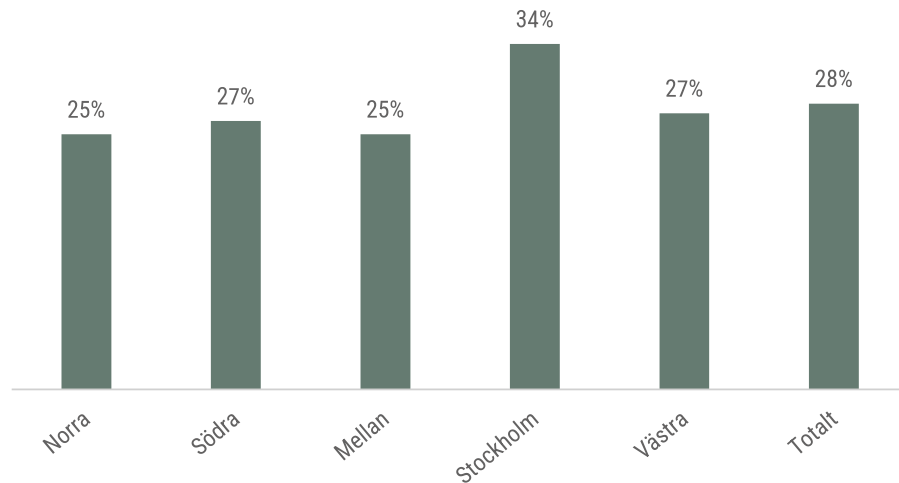


Kompetensföretagens omsättning (mkr)



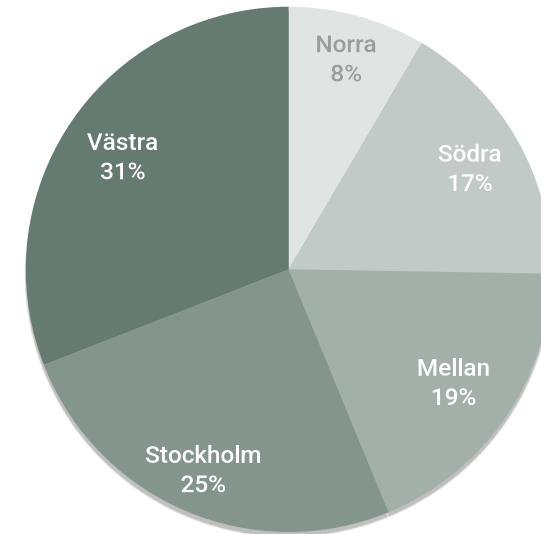
Samtliga regioner uppvisade en positiv utveckling under första kvartalet 2022. Stockholm var den region som utvecklades starkast med en omsättningsökning på 34,2 procent jämfört med första kvartalet 2021. Västra Sverige ökade med 27,4 procent. Den svagaste omsättningsutvecklingen finns i Norra Sverige som ökade med 25,3 procent. Södra Sverige ökade med 26,6 procent och Mellansverige ökade med 25,3 procent.

Omsättningsutveckling - första kvartalet 2022



Grafen visar de olika geografiska områdenas omsättningsutveckling första kvartalet 2022, jämfört med första kvartalet 2021. Områdena är sorterade från vänster till höger, med det till omsättningen minsta området till vänster och det största till höger.

Omsättningens fördelning per region - första kvartalet 2022

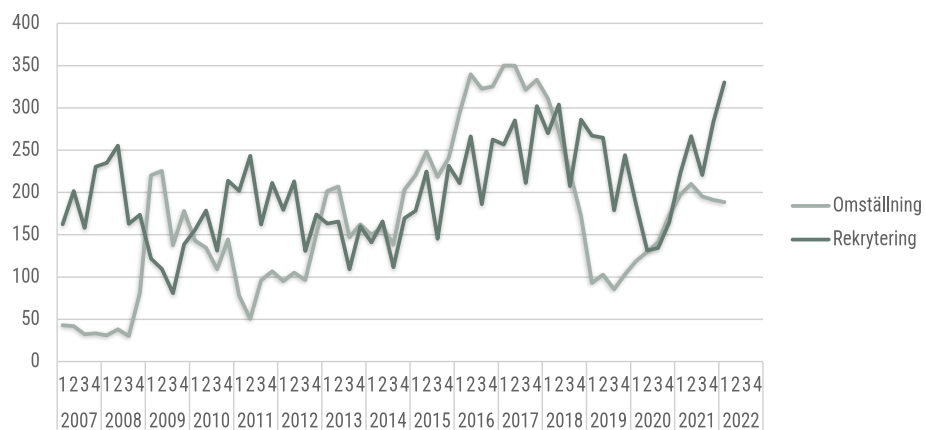


Ser vi på omsättningen per region är Västra Sverige den största regionen med 31 procent av den nationella omsättningen under första kvartalet 2022. Stockholm hade den näst största omsättningsandelen med 25 procent. I kronor uppgick omsättningen för Västra Sverige till 2614 miljoner kronor medan Stockholm hade en total omsättning på 2138 miljoner kronor. Mellansverige hade en omsättning på 1566 miljoner kronor. Södra Sveriges omsättning uppgick till 1420 miljoner kronor. Norra Sverige var den minsta regionen, med en omsättning på 715 miljoner kronor.

Tjänsteområde

Kompetensföretagens medlemmar erbjuder sina kunder en rad olika tjänster och i statistiken särredovisas uppgifter för tre olika tjänsteområden: Bemanning, Rekrytering och Omställning. Genom att studera de olika tjänsteområdenas omfattning och utveckling ges en bild av vilka tjänster som efterfrågas av de företag som anlitar bemanningsföretag.

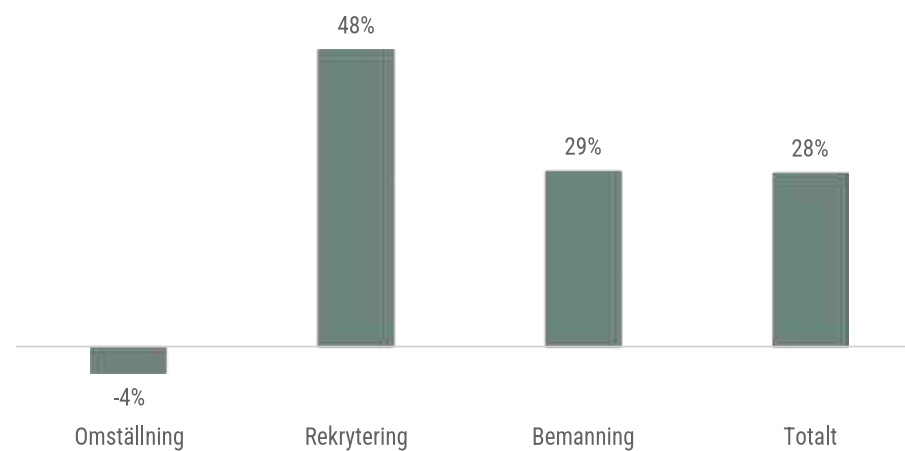
Omsättningsutveckling för tjänsteområde rekrytering och omställning (mkr)



Under första kvartalet 2022 minskade omsättningen i Omställning med 4,3 procent. Rekrytering ökade med 48,4 procent från föregående år och omsättningen inom Bemanning ökade med 28,6 procent. Tjänsteområdet Bemanning är fortsatt klart störst med en omsättningsandel på 94 procent av den totala omsättningen i branschen. Näst störst omsättningsandel har Rekrytering på 3,9 procent följt av Omställning på 2,2 procent.

Omsättning per tjänsteområde 2022				
	Omställning	Rekrytering	Bemanning	Totalt
Omsättning i urvalet, Mkr				
Kv 1	189	330	7 934	8 453
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	189	330	7 934	8 453
Jämförelse mot 2021				
Kv 1	-4%	48%	29%	28%
Kv 2				
kv 3				
Kv 4				
Ack.	-4%	48%	29%	28%
Andel av total omsättning				
Kv 1	2%	4%	94%	100%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack .	2%	4%	94%	100%

Omsättningsutveckling - första kvartalet 2022



Grafen visar de olika tjänsteområdenas omsättningsutveckling första kvartalet 2022, jämfört med första kvartalet 2021.

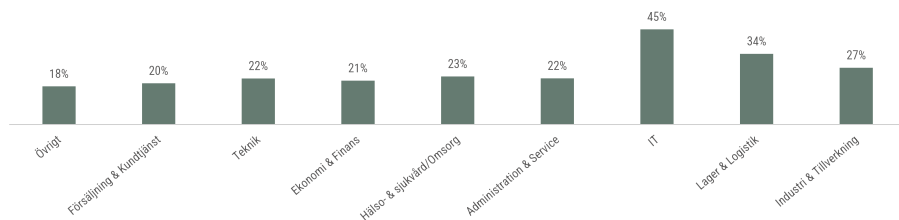
Yrkesområde

Kompetensföretagens medlemmar levererar inte bara statistik för sina tjänsteområden utan redogör även för omsättningen inom 9 olika yrkesområden. De till omsättningen största yrkesområdena under första kvartalet 2022 var Industri & Tillverkning med 29 procent av omsättningen, Lager & Logistik med 26 procent av omsättningen samt IT

och Administration & Service med 10 respektive 9 procent av omsättningen. Dessa fyra områden stod tillsammans för 74 procent av den totala omsättningen. Det minsta yrkesområdet var Övrigt, som hade en omsättningsandel på 2,9 procent.

Omsättning per yrkesområde 2022										
	Administration & Service	Försäljning & Kundtjänst	Teknik	IT	Ekonomi & Finans	Hälso- & sjukvård/Omsorg	Industri & Tillverkning	Lager & Logistik	Övrigt	Totalt
Omsättning i urvalet, Mkr										
Kv 1	740	323	466	849	528	655	2 434	2 214	243	8 453
Kv 2										
Kv 3										
Kv 4										
Ack.	740	323	466	849	528	655	2 434	2 214	243	8 453
Jämförelse mot 2021										
Kv 1	22%	20%	22%	45%	21%	23%	27%	34%	18%	28%
Kv 2										
Kv 3										
Kv 4										
Ack.	22%	20%	22%	45%	21%	23%	27%	34%	18%	28%
Andel av total omsättning										
Kv 1	9%	4%	6%	10%	6%	8%	29%	26%	3%	100%
Kv 2										
Kv 3										
Kv 4										
Ack .	9%	4%	6%	10%	6%	8%	29%	26%	3%	100%

Omsättningsutveckling per yrkesområde - första kvartalet 2022

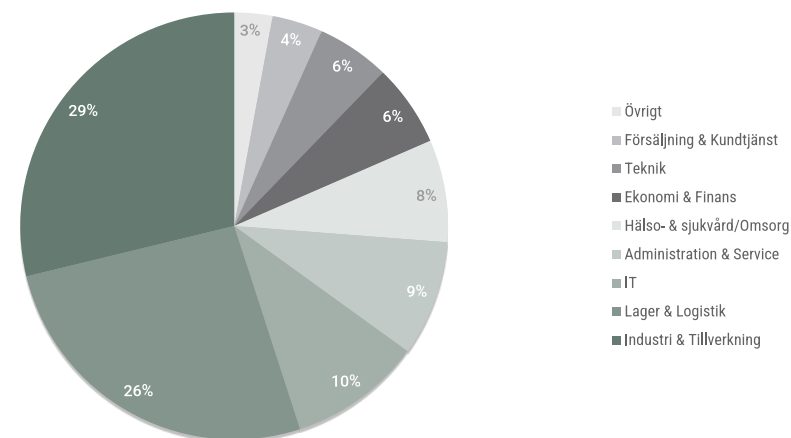


Grafen visar de olika yrkesområdenas omsättningsutveckling första kvartalet 2022, jämfört med första kvartalet 2021. Yrkesområdena är sorterade från vänster till höger, med det minsta yrkesområdet till vänster och det största till höger.

9

yrkesområden visar på en positiv tillväxt i Sverige

Omsättningens andel per yrkesområde - första kvartalet 2022

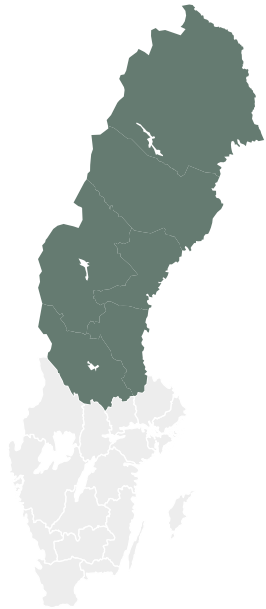


+27%

Sveriges största yrkesområde
Industri & Tillverkning har vuxit
med 27 procent.

Regional omsättning

Kompetensföretagens omsättningsstatistik presenteras också regionalt fördelad på både tjänsteområden och yrkesområden. Det statistiska underlaget kan då i vissa regioner, yrkesområden och tjänsteområden bli förhållandevis litet. En mindre förändring i kronor kan få ett kraftigt procentuellt genomslag. Yrkesområdet Övrigt är exempel på en yrkeskategori som är liten i flera regioner. Om ett företag startar eller avslutar verksamhet inom ett visst område eller i en viss region lämnar det också tydliga spår i statistiken genom stora procentuella ökningar eller minskningar i omsättningen. De avsnitt som beskriver regional utveckling fördelad på yrkesområden eller tjänsteområden bör därför alltid tolkas med kategorins storlek i åtanke.

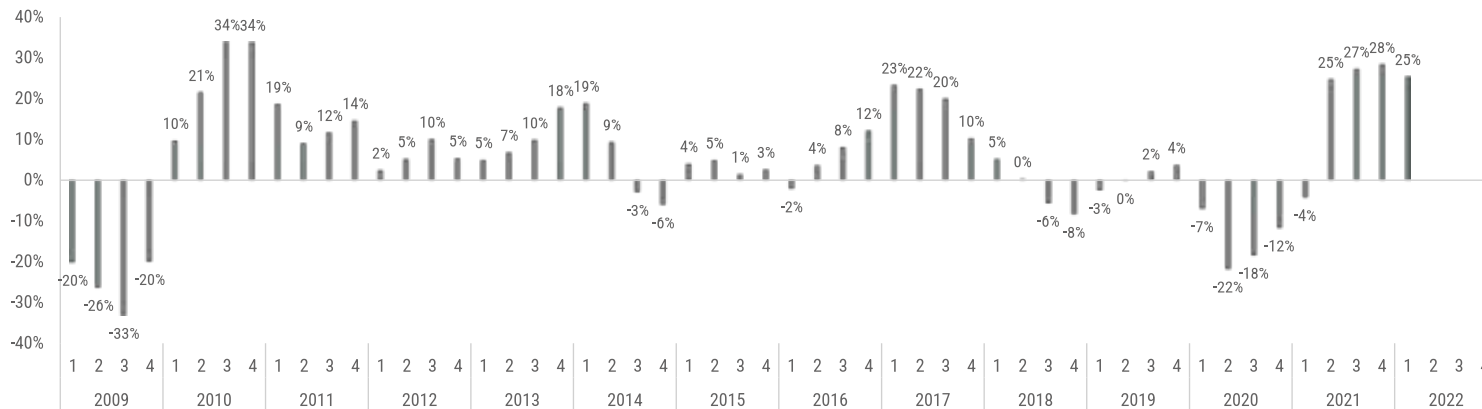


Norra Sverige

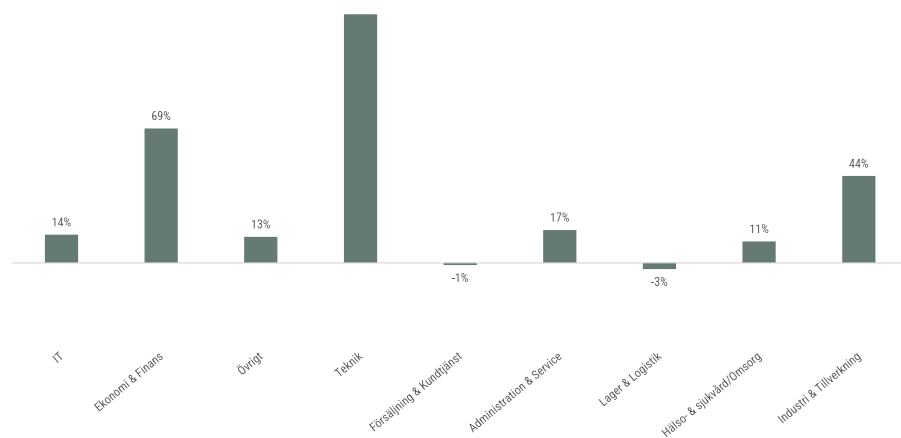
Norra Sverige ökade sin omsättning med 25,3 procent under första kvartalet 2022 jämfört med samma period 2021. Regionen omsatte 715 miljoner kronor under första kvartalet 2022, vilket motsvarar 8 procent av rikets totala omsättning. Tjänsteområdet Bemanning dominerar marknaden i Norra Sverige. De största yrkesområdena är Industri & Tillverkning samt Hälso- & sjukvård/Omsorg.

Omsättning Norra Sverige 2022				
	Omställning	Rekrytering	Bemanning	Totalt
Omsättning i urvalet, Mkr				
Kv 1	36	35	644	715
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	36	35	644	715
Jämförelse mot 2021				
Kv 1	16%	53%	25%	25%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	16%	53%	25%	25%
Andel av total omsättning				
Kv 1	5%	5%	90%	100%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack .	5%	5%	90%	100%

Omsättningsutveckling i Norra Sverige - förändring i procent jämfört med samma kvartal föregående år



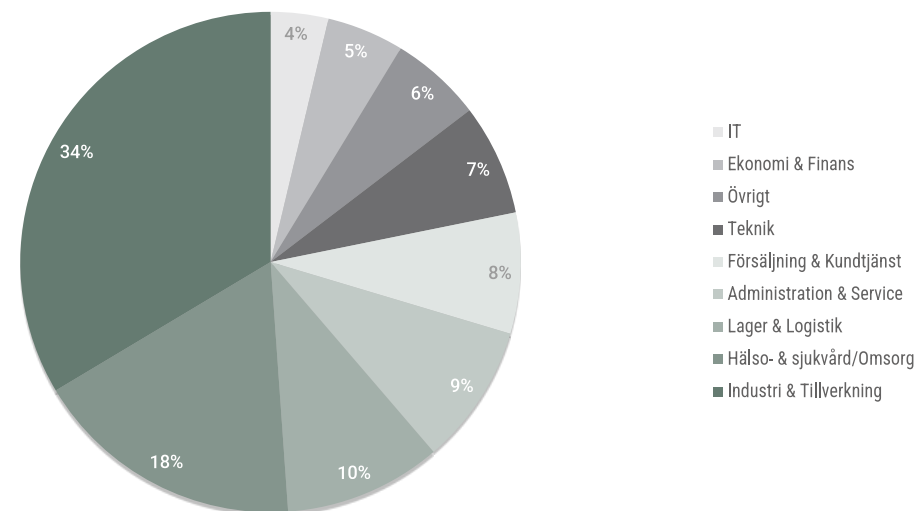
Omsättningsutveckling per yrkesområde i Norra Sverige - första kvartalet 2022



7
yrkesområden visar på en positiv tillväxt i Norra Sverige

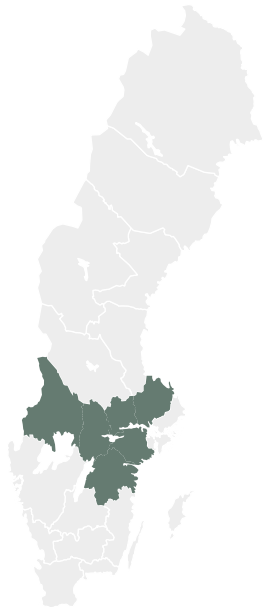
Grafen visar de olika yrkesområdenas omsättningsutveckling första kvartalet 2022, jämfört med första kvartalet 2021. Yrkesområdena är sorterade från vänster till höger, med det minsta yrkesområdet till vänster och det största till höger.

Omsättningens andel per yrkesområde i Norra Sverige - första kvartalet 2022



+44%

Norra Sveriges största yrkesområde Industri och Tillverkning har vuxit med 44 procent

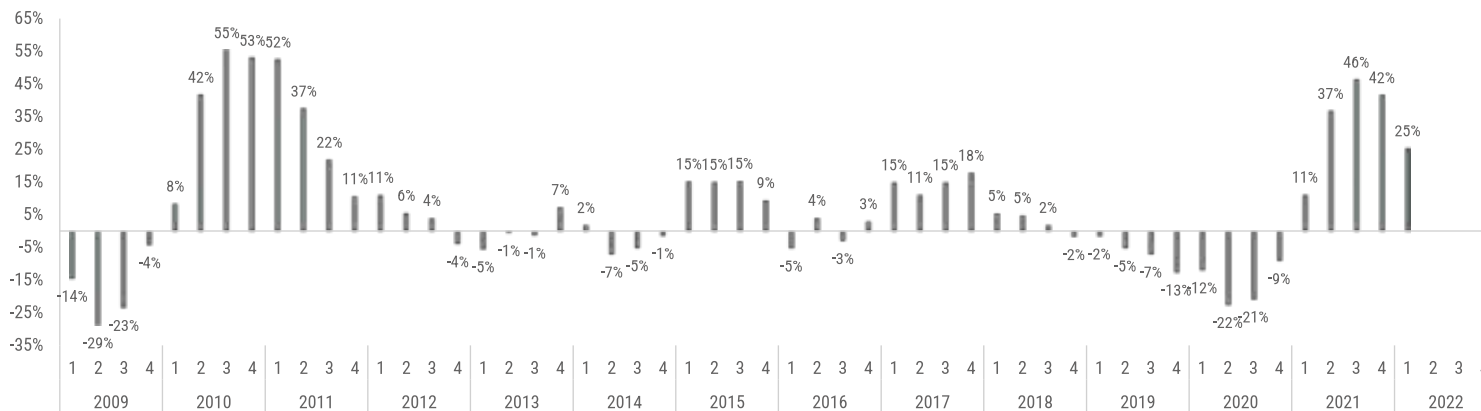


Mellansverige

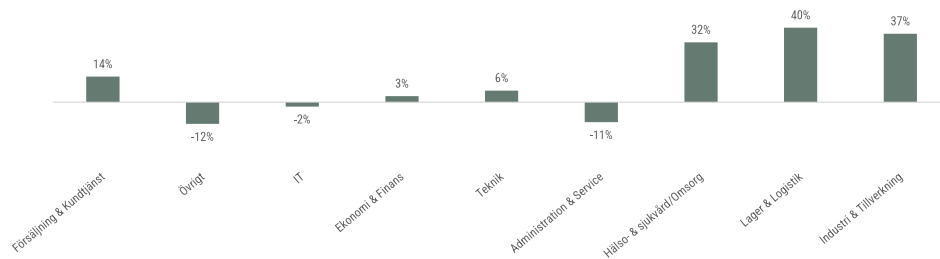
Mellansverige ökade sin omsättning med 25,3 procent under första kvartalet 2022 jämfört med samma period 2021. I regionen var omsättningen 1566 miljoner kronor, vilket uppgick till 19 procent av rikets totala omsättning. 96 procent av omsättningen i Mellansverige redovisas under Bemanning. Det största yrkesområdet är Industri & Tillverkning följt av Lager & Logistik.

Omsättning Mellansverige 2022				
	Omställning	Rekrytering	Bemanning	Totalt
Omsättning i urvalet, Mkr				
Kv 1	31	37	1 498	1 566
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	31	37	1 498	1 566
Jämförelse mot 2021				
Kv 1	-33%	46%	27%	25%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	-33%	46%	27%	25%
Andel av total omsättning				
Kv 1	2%	2%	96%	100%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack .	2%	2%	96%	100%

Omsättningsutveckling i Mellansverige - första kvartalet 2022



Omsättningsutveckling per yrkesområde i Mellansverige - första kvartalet 2022



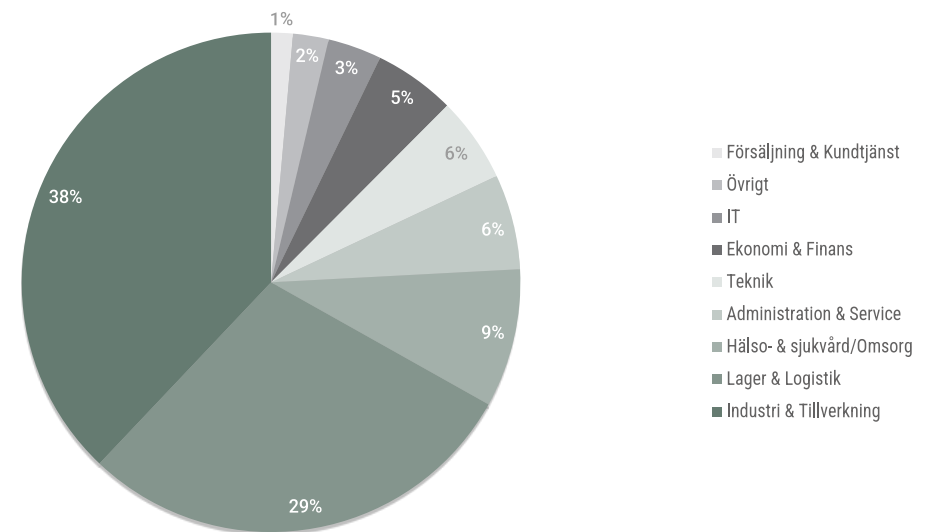
6
yrkesområden visar på en positiv tillväxt i Mellansverige

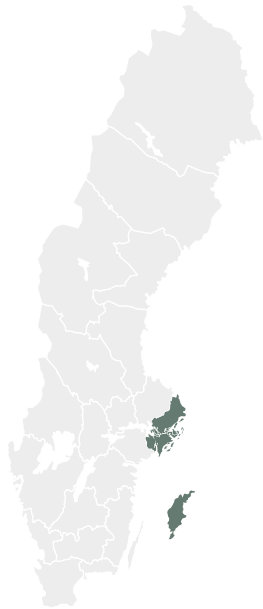
Grafen visar de olika yrkesområdenas omsättningsutveckling första kvartalet 2022, jämfört med första kvartalet 2021. Yrkesområdena är sorterade från vänster till höger, med det minsta yrkesområdet till vänster och det största till höger.

+37%

Mellansveriges största yrkesområde Industri & Tillverkning har vuxit med 37 procent

Omsättningens andel per yrkesområde i Mellansverige - första kvartalet 2022



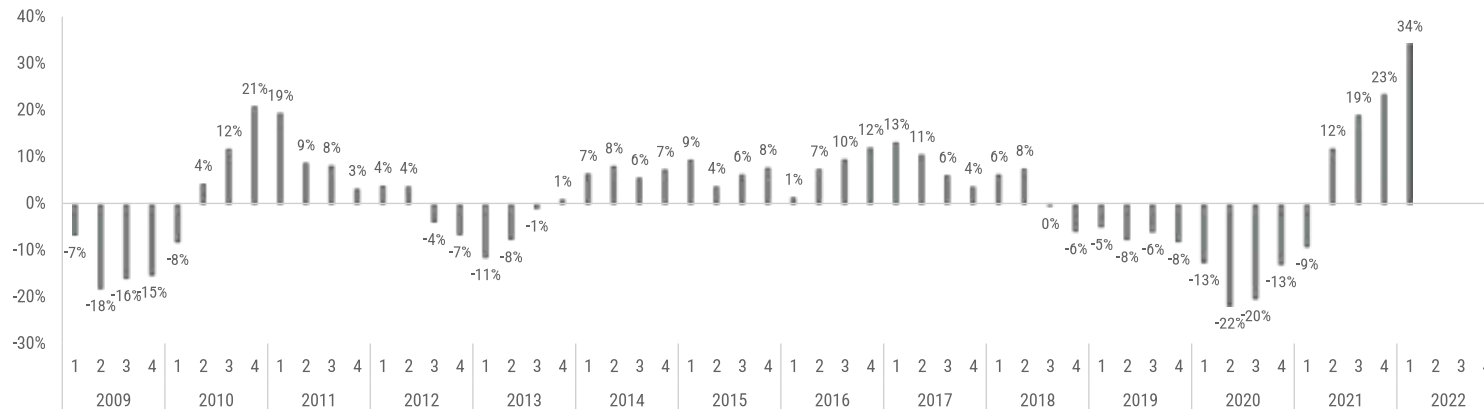


Stockholm

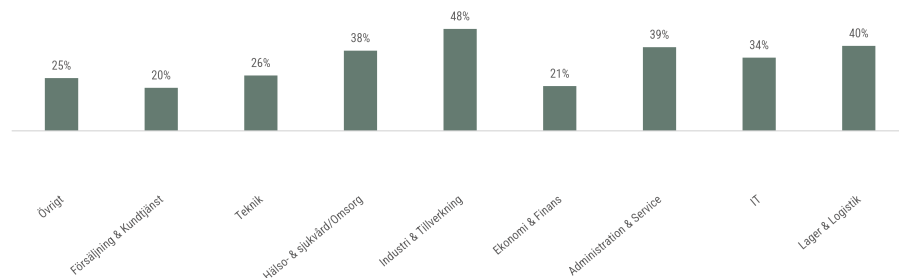
Stockholm hade, med 25 procent, den näst största omsättningsandelen av regionerna under första kvartalet 2022. Den totala omsättningen i regionen var 2138 miljoner kronor. Omsättningen ökade med 34,2 procent jämfört med motsvarande period 2021. Bemanning utgör 93 procent av omsättningen. Bland yrkesområdena är Lager & Logistik och IT störst.

Omsättning Stockholm 2022				
	Omställning	Rekrytering	Bemanning	Totalt
Omsättning i urvalet, Mkr				
Kv 1	21	135	1 982	2 138
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	21	135	1 982	2 138
Jämförelse mot 2021				
Kv 1	-31%	84%	33%	34%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	-31%	84%	33%	34%
Andel av total omsättning				
Kv 1	1%	6%	93%	100%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack .	1%	6%	93%	100%

Omsättningsutveckling i Stockholm - första kvartalet 2022

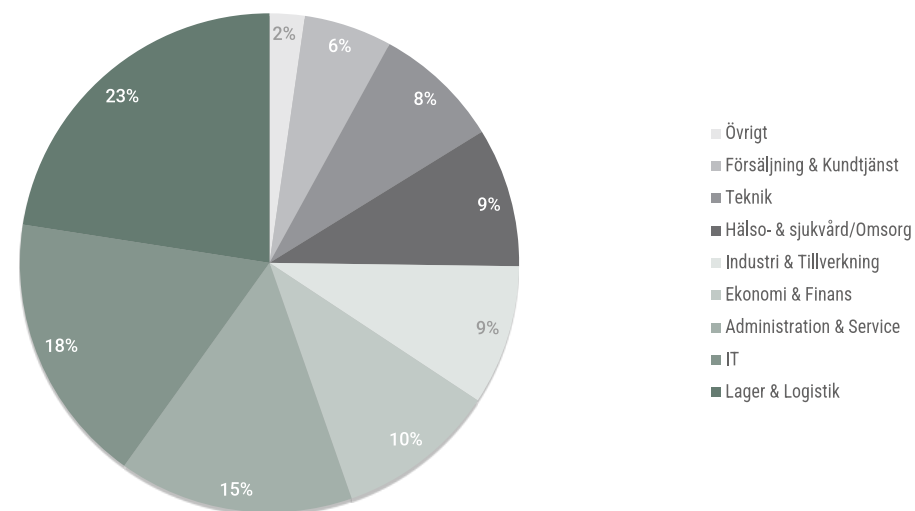


Omsättningsutveckling per yrkesområde i Stockholm - första kvartalet 2022



Grafen visar de olika yrkesområdenas omsättningsutveckling första kvartalet 2022, jämfört med första kvartalet 2021. Yrkesområdena är sorterade från vänster till höger, med det minsta yrkesområdet till vänster och det största till höger.

Omsättningens andel per yrkesområde i Stockholm - första kvartalet 2022



+40%

Stockholms största yrkesområde Lager & Logistik har vuxit med 40 procent

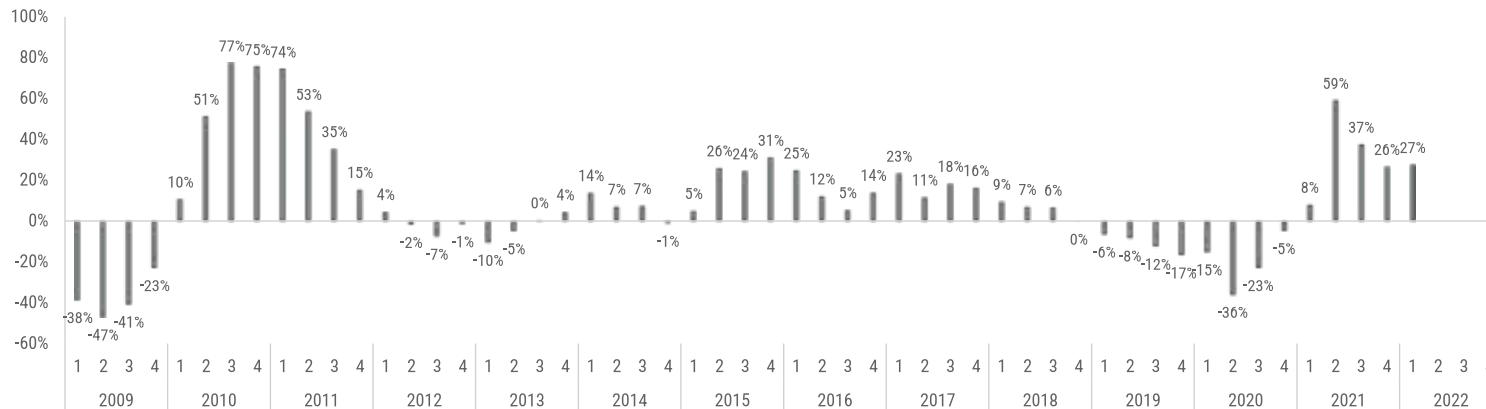


Västra Sverige

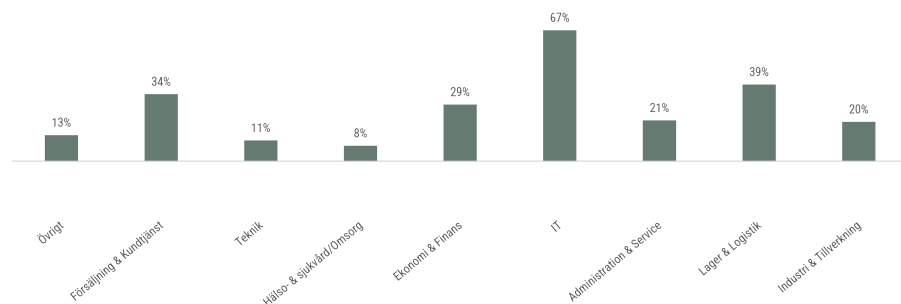
Västra Sverige, som bland annat omfattar Göteborg med omnejd, ökade under första kvartalet 2022 med 27,4 procent jämfört med motsvarande period 2021. I Västra Sverige omsattes 2614 miljoner kronor under kvartalet, vilket motsvarade 31 procent av rikets totala omsättning. I regionen dominerar, precis som i övriga regioner, tjänsteområdet Bemanning med 95 procent av omsättningen. Det största yrkesområdet är Industri & Tillverkning följt av Lager & Logistik.

Omsättning Västra Sverige 2022				
	Omställning	Rekrytering	Bemanning	Totalt
Omsättning i urvalet, Mkr				
Kv 1	52	84	2 477	2 614
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	52	84	2 477	2 614
Jämförelse mot 2021				
Kv 1	0%	11%	29%	27%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	0%	11%	29%	27%
Andel av total omsättning				
Kv 1	2%	3%	95%	100%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack .	2%	3%	95%	100%

Omsättningsutveckling i Västra Sverige - första kvartalet 2022

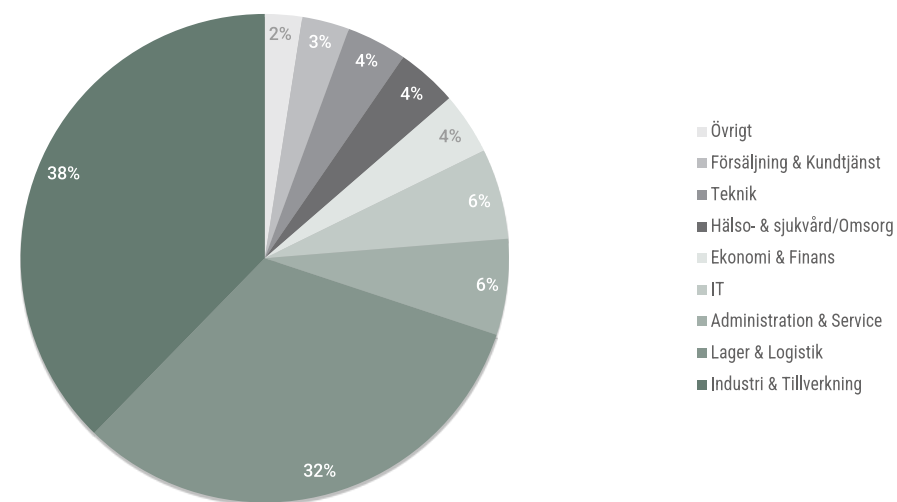


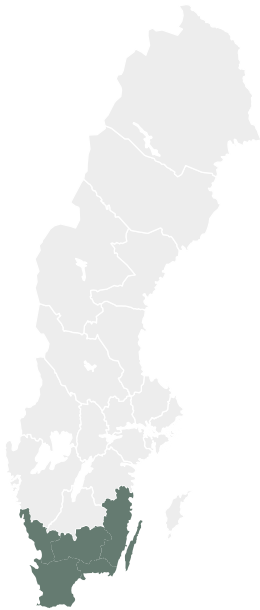
Omsättningsutveckling per yrkesområde i Västra Sverige - första kvartalet 2022



Grafen visar de olika yrkesområdenas omsättningsutveckling första kvartalet 2022, jämfört med första kvartalet 2021. Yrkesområdena är sorterade från vänster till höger, med det minsta yrkesområdet till vänster och det största till höger.

Omsättningens andel per yrkesområde i Västra Sverige - första kvartalet 2022



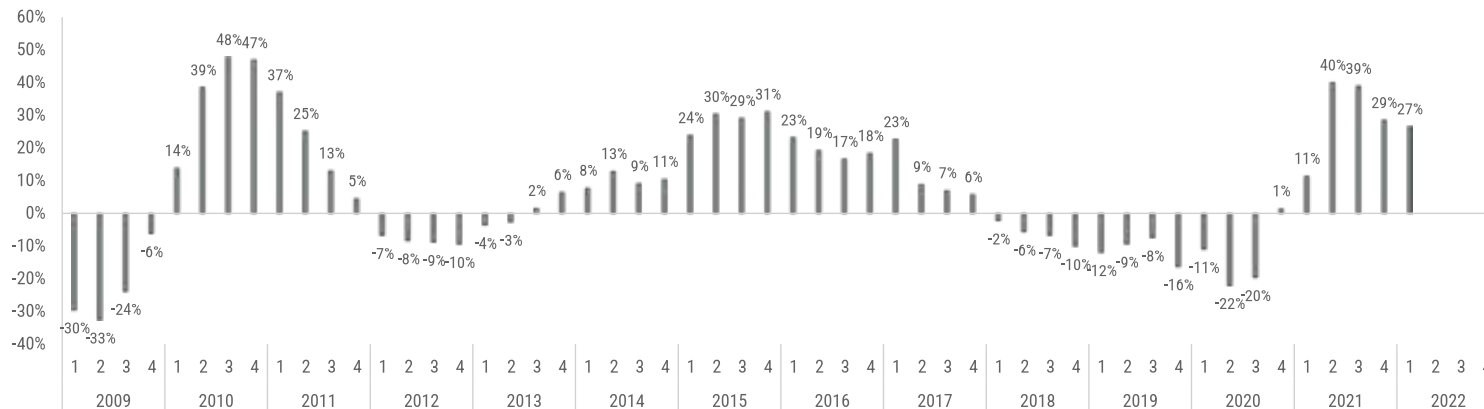


Södra Sverige

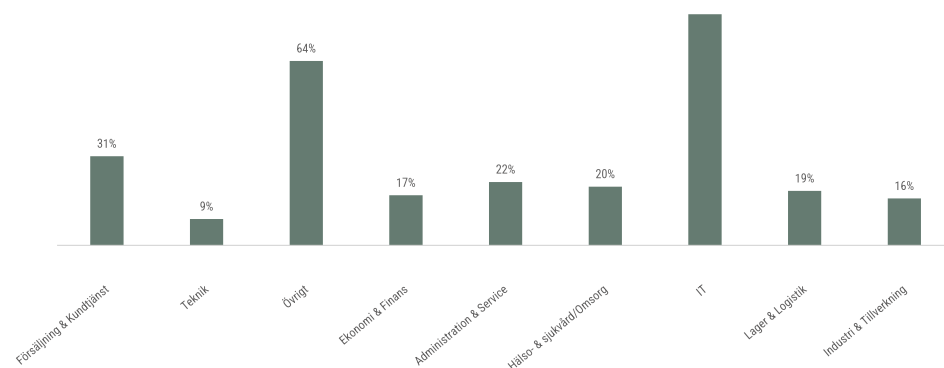
Södra Sverige ökade med 26,6 procent under första kvartalet 2022 jämfört med motsvarande period 2021. Omsättningen uppgick till 1420 miljoner kronor och utgjorde 17 procent av rikets totala omsättning. Även i denna region står tjänsteområdet Bemanning för den största andelen av omsättningen med en omsättningsandel på 94 procent. Industri & Tillverkning och Lager & Logistik är de största yrkesområdena i regionen.

Omsättning Södra Sverige 2022				
	Omställning	Rekrytering	Bemanning	Totalt
Omsättning i urvalet, Mkr				
Kv 1	48	39	1 333	1 420
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack.	48	39	1 333	1 420
Jämförelse mot 2021				
Kv 1	32%	56%	26%	27%
Kv 2				
kv 3				
Kv 4				
Ack.	32%	56%	26%	27%
Andel av total omsättning				
Kv 1	3%	3%	94%	100%
Kv 2				
Kv 3				
Kv 4				
Ack .	3%	3%	94%	100%

Omsättningsutveckling i Södra Sverige - förändring i procent jämfört med samma kvartal föregående år

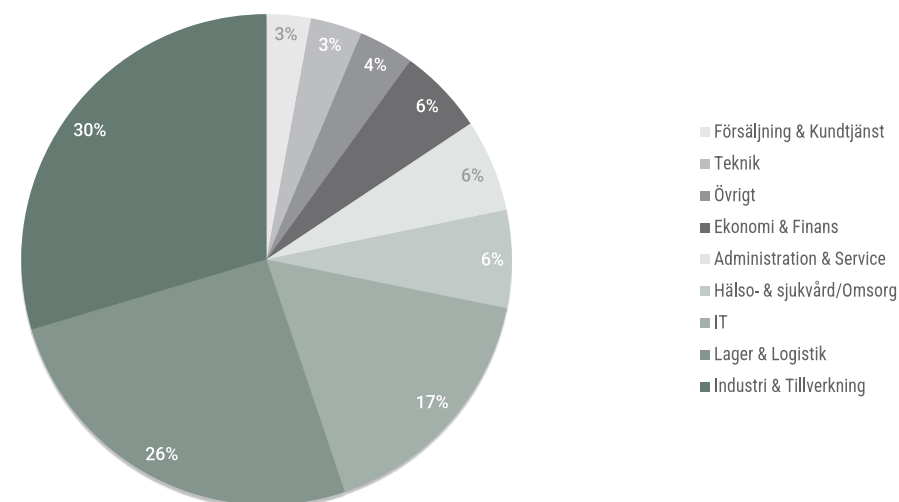


Omsättningsutveckling per yrkesområde i Södra Sverige - första kvartalet 2022



Grafen visar de olika yrkesområdenas omsättningsutveckling första kvartalet 2022, jämfört med första kvartalet 2021. Yrkesområdena är sorterade från vänster till höger, med det minsta yrkesområdet till vänster och det största till höger.

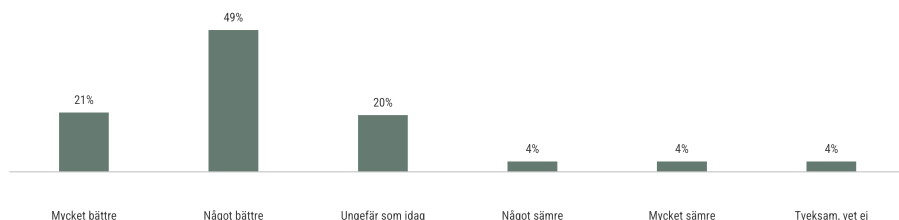
Omsättningens andel per yrkesområde i Södra Sverige - första kvartalet 2022



Framtidsindikatorn

I ett tillägg för första kvartalet 2022 uppmanades de tillfrågade att skatta utvecklingen för företaget på ett års sikt. Frågan som ställdes var *Om du tänker ungefär ett år framåt i tiden, tror du då att det kommer att gå bättre eller sämre för företaget du nu jobbar på?* Svaren kunde graderas på en femgradig svarsskala (plus ett *Vet ej* alternativ).

Framtidsindikatorn - första kvartalet 2022, samtliga 112 svarande



Slår vi ihop de positiva svarsalternativen uppgår andelen som ser positivt på framtiden till 70 procent. Endast 8 procent uppger att de tror att det kommer att gå något eller mycket sämre för företaget det närmaste året.

Om statistiken

Sedan år 2000 har Kompetensföretagen löpande samlat in information från sina medlemsföretag rörande omsättning. Omfattning, metoder för insamling och återrapportering har varierat något över tiden, men syftet har alltid varit detsamma: Kompetensföretagens statistik skall ge omvärlden en enhetlig bild av branschen och dess utveckling i siffror. Statistiken syftar även till att ge medlemsföretagen ett underlag för jämförelser inom olika verksamhetsområden.

2011 utsågs Infront Data AB² till samarbetspartner för organisationens statistikproduktion. Sedan dess utgår statistiken från ett urval bestående av de 35 största medlemskoncernerna sett till total omsättning föregående år.³

Från och med första kvartalet 2022 står Demoskop för datainsamling samt rapportproduktion. Kompetensföretagens kvartalsrapport består av insamling och redovisning av branschstatistik för bemanningsföretag. Insamlingen sker på kvartalsbasis (4 gånger per år). Statistiken är indelad i regioner, tjänsteområden och yrkesområden. Mer om dessa indelningar återfinns i avsnittet "Definitioner och begrepp" nedan.

Kvartalsrapporten hette fram till 2015 Bemanningssindikatorn.

² Infront Data AB hette tidigare Inquiry Financial Europe AB 3 Vänligen notera att urvalsmetoden har ändrats från och med andra kvartalet 2018.

³ Vänligen notera att urvalsmetoden har ändrats från och med andra kvartalet 2018.

Definitioner och begrepp

Tjänsteområden

Kompetensföretagens statistik redovisar verksamheten i tre olika tjänsteområden: Bemanning, Rekrytering och Omställning. Nedan följer definitionerna av tjänsteområdena.

Tjänsteområde	Med detta avses
Bemanning	Med bemanning avses uthyringsuppdrag där kompetensföretaget anställer arbetstagare i syfte att hyras ut till kundföretag för arbete under dess kontroll och ledning samt entreprenadsuppdrag där kompetensföretaget fullgör viss funktion åt kundföretaget. En arbetstagare på ett entreprenaduppdrag får arbetsledning av kompetensföretaget
Rekrytering	Med rekrytering avses verksamhet där kompetensföretaget anvisar arbetssökande för anställning i kundföretaget. Arbetet innefattar hela eller delar av en rekryteringsprocess bestående i att söka rätt personer, intervjuer, referenstagningar och presentationer för kundföretaget av aktuell person.
Omställning	Omställning avser medverkan vid förändring av befintlig personalsammansättning hos ett kundföretag, t.ex. omplaceringar inom företaget, till andra företag och/eller förberedelse till sådan omplacering genom t.ex. utbildning. Omställning avser också jobbförmedling och jobbcoachning till personer nyanlända till Sverige.

Geografiska områden

Kompetensföretagens statistik redovisar verksamheten i fem olika geografiska områden: Norra Sverige, Mellansverige, Stockholm, Västra Sverige och Södra Sverige. Nedan följer definitionerna av de geografiska områdena.

Geografiskt område	Länsindelning
Norra Sverige	Norrboten, Västerbotten, Västernorrland, Jämtland, Dalarna och Gävleborg.
Mellansverige	Västmanland, Uppsala, Södermanland, Östergötland, Värmland och Örebro.
Stockholm	Stockholm och Gotland
Västra Sverige	Jönköping och Västra Götaland.
Södra Sverige	Halland, Kronoberg, Kalmar, Blekinge och Skåne.

Yrkesområden

Kompetensföretagens statistik redovisar verksamheten i tre olika tjänsteområden:

Bemanning, Rekrytering och Omställning. Nedan följer definitionerna av tjänsteområdena.

Yrkesområde	Här anges tex
Administration & Service	Administrativa stödfunktioner. T.ex. sekreterare, assistenter, receptionister och personalfunktioner.
Försäljning & Kundtjänst	Butikspersonal (säljpersonal) och butikskontrollanter. Marknadsförare, säljare, webbredaktörer, informationschefer, informatörer och journalister. Telefonister, personal som erbjuder service per telefon, kundsupport/kundtjänst, besöksbokare, ordermottagare, telemarketing och marknadsundersökare.
Teknik (Kräver ofta specialist- eller högre utbildning)	Ingenjörer, kvalitetskontrollanter, konstruktörer, kemister och laboratorietekniker.
IT	IT/datafunktioner. T.ex. nätverkstekniker, PC-support, helpdeskpersonal, system- och databasutvecklare och webbadministratörer.
Ekonomi & Finans	Ekonomi-, finans- och lönefunktioner. T.ex. ekonomichefer, assistenter, löneadministratörer, controllers, bank-/finanspersonal, redovisning och inköpare.
Hälsa- & sjukvård/Omsorg	Läkare, sjuksköterskor, undersköterskor, läkarsekreterare, mottagningspersonal, sacionomer och övrig omsorgspersonal.
Industri & Tillverkning	Verkstadsarbetare, montörer och övrig tillverkningsindustri samt arbetare inom byggoch anläggningsbranschen
Lager & Logistik	Lagerpersonal, chaufförer och truckförare.
Övrigt	I yrkesrådet Övrigt innefattas uppdrag som inte kan kategoriseras inom något av de övriga 12 områdena eller som tillhör en kategori som bedöms vara för liten för att bilda ett eget yrkesområde. Inom området Övrigt återfinns exempelvis Pedagogik, Bevakning, Vaktmästeri och Städning samt Restaurangpersonal, Köksbiträden, Måssvärdar och Hotellreceptionister

Om kompetensföretagen

Kompetensföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med knappt 900 medlemsföretag.

Kompetensföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Under 2020 satte våra medlemmar cirka 217 000 personer i sysselsättning via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar.

Kontakt

Kommentarer och analyser beträffande statistikens innehåll och andra frågor rörande branschen besvaras av Cecilia Malmström.

Cecilia Malmström

Kommunikationschef

08-762 69 11

072-204 38 75

cecilia.malmstrom@almega.se

Patrik Eidfelt

Förbundsdirektör Kompetensföretagen

08-762 69 37

patrik.eidfelt@almega.se

www.kompetensforetagen.se

Frågor, synpunkter eller funderingar beträffande Kompetensföretagens statistik besvaras av Malin Höglund.

Malin Höglund

Projektledare Demoskop

079 - 067 70 71

malin.hoglund@demoskop.se

www.demoskop.se

Kompetensföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med knappt 800 medlemsföretag. Kompetensföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Branschen erbjuder kunder och medarbetare stor flexibilitet och trygghet. Grunden för verksamheten är att kunderna får tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle för att kunna verka effektivt. Medarbetarna får möjlighet att utvecklas på en föränderlig arbetsmarknad med den trygghet som erfarenhet och kompetens från många olika arbetsplatser ger.

 **Kompetensföretagen**

Läs mer på <https://www.kompetensforetagen.se>