



Vi stärker bemanningsbranschen

maj 2014

INNEHÅLL

Bemanningsföretagen växlar upp	4
Bemanningsföretagen	7
Bemanningsbranschen	8
Långsiktiga mål	9
Avtal och regelverk	9
Opinionsbildning	10
Medlemsservice	12
Public relations och information	13
Forskning och utveckling	15
Styrelse	16
Kansli	17
Trycksaker och rapporter	18

BEMANNINGSFÖRETAGEN VÄXLAR UPP

För att öka kunskapen om bemanningsbranschen lägger vi från och med detta viktiga valår i en högre växel i vårt utåtriktade arbete med målet att få till en mer rättvisande bild av branschen i debatten och hos allmänheten.

Vi lyfter fram berättelser och vi genomför möten med lokala politiker, riksdagspolitiker, EU-politiker, opinionsbildare och journalister i hela landet, med hjälp av våra medlemmar.

Trots att bemanningsbranschen är en väletablerad funktion på arbetsmarknaden sedan lång tid, möter vi alla stor okunskap om vad företagen bidrar med till näringslivet, och vad det innebär att jobba på ett bemanningsföretag.

Underlättar naturliga variationer

Årstidernas växling, hög- och lågkonjunktur, sjukskrivningar eller luckor när någon slutar – arbetsgivare har alltid haft behov av flexibilitet, men behovet ökar när den globala konkurrensen ökar.

Löser organisationsproblem

När en ny arbetsuppgift behöver organiseras snabbt är det ofta bemanningsföretag som gör jobbet. Bemanningsanställda rycker till exempel ut när myndigheter får nya uppgifter eller när ny infrastruktur ska sjösättas och skötas. Ett exempel är införandet av trängselskatt i Stockholm.

Bemanningsföretag ger effektivitet genom att snabbt hitta rätt person när behov uppstår och genom att mer effektivt hantera kunders variationer och organisationsproblem. Det gör det möjligt för kunderna att enkelt, med högre kvalitet och till en lägre kostnad hantera kompetensbehov, vilket i sin tur gör dem bättre rustade att klara konkurrensen.

Att snabbt kunna hantera förändring är ett måste i den globala konkurrensen. När bemanningsföretag hanterar

personalförsörjningen så kan kunderna fokusera på sin kärnkompetens och göra det de är allra bäst på. Svensk industri har under de senaste åren successivt bytt ut egna visstidsanställda till förmån för riktiga jobb i bemanningsbranschen. En anledning är att det sänker administrationskostnaderna för att hantera personalfrågor och säkerställer att det alltid finns kompetens – en annan är att det skapar en tryggare arbetssituation för de anställda, eftersom de ges tillgång till en större arbetsmarknad med bättre förutsättningar.

Tränger undan svartjobb och påhuggsjobb

Bemanningsföretag tränger också undan svartjobb och påhuggsjobb. Det kan handla om blytare i hamnar, korta jobb i landstingen, kommunala bemanningspooler och springvikariat. Genom att sammanfoga flera arbetsgivares behov av kompetens kan bemanningsföretag skapa trygga jobb.

Skapar riktiga jobb

Våra anställda har riktiga jobb och omfattas av kollektivavtal. De omfattas av samma försäkringar och förmåner som andra på samma arbetsplats. Deras lön sätts utifrån genomsnittslöner i kundföretaget där de jobbar (på LO-området), eller individuellt inom ramen för kollektivavtal för tjänstemän. De har rätt till semester, semestertillägg, tjänstepension och försäkringar. Och de omfattas av LAS och MBL precis som övriga anställda på arbetsmarknaden.

Bemanningsföretag skapar dessutom helt nya jobb. Varje dag är personer från bemanningsföretag ute hos arbetsgivare över hela landet och övertygar dem om att anställa för att höja produktiviteten.

Henrik Bäckström
Förbundsdirektör Bemanningsföretagen

“Bemanningsföretag ger effektivitet genom att snabbt hitta rätt person när behov uppstår”

Henrik Bäckström



134 600

personer var anställda i bemanningsbranschen någon gång under 2013

525

personer följer Bemanningsföretagen på Twitter

103

företag beviljades medlemskap i Bemanningsföretagen de senaste 12 månaderna

96 600

har besökt bemanningföretagens webbplats under de senaste tolv månaderna

1,5 %

av det totala antalet sysselsatta är bemanningsanställda



Martin Stenmo, Anna Carin Särnqvist, Johan Huldt, Ann Mikiver, Gabriella Sebardt, Marja Broström, Sara Lidqvist, Lena Martinell Åkerblom, Hans Uhrus, Hanna Byström, Henrik Bäckström och Tiina Ekman

BEMANNINGSFÖRETAGEN

Bemanningsföretagen är bransch- och arbetsgivarorganisation för företag som erbjuder alla typer av tjänster inom personalförsörjning som gör att näringslivet och arbetsmarknaden fungerar bättre; personalinhyrning, rekrytering till anställning hos kund, drift av en hel avdelning samt omställning till nytt jobb.

Organisationens främsta uppgift är en fortsatt väl fungerande och expanderande bemanningsbransch i Sverige. Det är viktigt att företag som stimulerar rörlighet hörs i arbetsmarknadspolitiken. Därför har vi också ett ansvar att informera politiker och andra beslutsfattare om bemanningsbranschen.

Bemanningsföretagen samarbetar med andra aktörer i Sverige som jobbar med arbetsmarknadsfrågor, till exempel trygghetsråden och Arbetsförmedlingen. Genom den europeiska organisationen för bemanningsföretag Eurociett arbetar vi internationellt med opinionsbildning för att utveckla gemensamma europeiska standarder samt hjälpa nya medlemsländer i EU att standardisera sina lokala verksamheter.

Vi har också ett nära samarbete med vår huvudorganisation Svenskt Näringsliv samt dess övriga

medlemsorganisationer och med fackförbunden. Bemanningsföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Medlemmarna

Bemanningsföretagen har 503 medlemsföretag med sammanlagt 1 276 kontor. 435 medlemmar är auktoriserade bemanningsföretag eller/och auktoriserade omställningsföretag. Auktorisationen för bemanningsföretag innehas av 413 företag och auktorisationen för omställningsföretag av 55 företag.

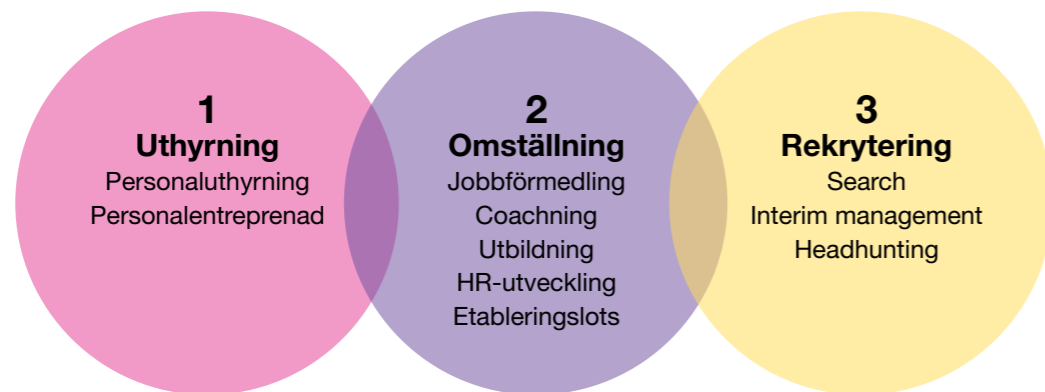
Branschen har 69 900 årsanställda. 134 600 personer var anställda i bemanningsbranschen någon gång under 2013. Förra året var 1,5 procent av det totala antalet sysselsatta bemanningsanställda, vilket är en ökning från 1,3 procent året innan.

Omsättningen i Bemanningsföretagens 35 största medlemsföretag uppgick under 2013 till 20,6 miljarder kronor. Medlemmarnas totala omsättning under 2013 uppgick till uppskattningsvis 23,7 miljarder kronor.

Fler medlemmar

De senaste tolv månaderna beviljades 103 företag medlemskap i Bemanningsföretagen.

BEMANNINGSBRANSCHENS VERKSAMHETSOMRÅDEN



BEMANNINGSBRANSCHEN

Bemanningsbranschens företag erbjuder nytta för individen, kunden och samhället.

Underlättar naturliga variationer

Årstidernas växling, hög- och lågkonjunktur, sjuk-skrivningar eller luckor när någon slutar – arbetsgivare har alltid haft behov av flexibilitet, men behovet ökar när den globala konkurrensen ökar.

Löser organisationsproblem

När en ny arbetsuppgift behöver organiseras snabbt är det ofta bemanningsföretag som gör jobbet. Bemanningsanställda rycker till exempel ut när myndigheter får nya uppgifter eller när ny infrastruktur ska sjasättas och skötas. Ett exempel är införandet av trängselskatt i Stockholm.

Tränger undan påhuggsjobb

Bemanningsföretag tränger också undan svartjobb och påhuggsjobb. Det kan handla om blixtare i hamnar, korta jobb i landstingen, kommunala bemanningspooler och springvikariat. Genom att sammanfoga flera arbetsgivares behov av kompetens kan bemanningsföretag skapa trygga jobb.

Skapar riktiga jobb

Våra anställda har riktiga jobb och omfattas av kollektivavtal. De omfattas av samma försäkringar och förmåner som andra på samma arbetsplats. Deras lön sätts utifrån genomsnittslöner i kundföretaget där de jobbar (på LO-området), eller individuellt inom ramen för kollektivavtal för tjänstemän. De har rätt till semester, semestertillägg, tjänstepension och försäkringar. Och de omfattas av LAS och MBL precis som övriga anställda på arbetsmarknaden.

LÅNGSIKTIGA MÅL

360° täckningsgrad

Bemanningsföretagen täcker in alla jobb och flexibla tjänster som erbjuds av uthyrnings-, omställnings- och rekryteringsbranschen på hela arbetsmarknaden.

3 % penetrationsgrad

Bemanningsföretagen skapar en rörlig och utvecklad arbetsmarknad och siktar på



att tre procent av alla anställda arbetar på ett uthyrnings-, omställnings- eller rekryteringsföretag.

100 % legitimitetsgrad

Bemanningsföretagen verkar för övergripande positiva attityder till en bransch som erbjuder trygga jobb, flexibla tjänster och är en viktig samhällsekonomisk arbetsmarknadsfunktion.

AVTAL OCH REGELVERK

I maj 2013 träffades avtal med Akademikerförbunden för tre år, till och med april 2016. Värdet på avtalet är 6,8 procent vilket är i nivå med övriga arbetsmarknaden.

Förhandlingarna med Unionen blev segdragna på grund av kravet på rätt till delpension, ett krav som industrin gått med på i sina förhandlingar men som Bemanningsföretagen och övriga Almegaförbund motsatte sig. I början av juni kunde slutligen avtal träffas med Unionen, utan rätt till delpension. Avtalet är ett treårsavtal till och med april 2016 och värdet är 6,8 procent.

I det kollektivavtal med samtliga LO-förbund som träffades hösten 2012 kom parterna överens om att ersätta de tidigare gällande reglerna om garantilön med nya regler om en Garanti fastställd i kronor per timme. Vissa tolkningsproblem uppstod efter det att avtalet tecknats, vilka löstes genom en tolkningsöverenskommelse i april 2013.

I december 2013 beslutades om anslutning till en överenskommelse om bland annat kompletterande föräldrapenningsförsäkring tecknad av Svenskt Näringsliv, LO och PTK. Beslutet innebar även återbetalningar av AGS-premier för åren 2004 – 2006.

Tydligare arbetsgivarpolitik

Under hösten 2013 har styrelsen i sin roll som avtals-delegation tillsammans med Almegas förhandlare inlett ett arbete för att ta fram ett nytt arbetsgivarpolitiskt styrdokument inför förhandlingarna om nytt arbetaravtal 2015.

Initiativ för fler ungdomsjobb

Regeringen tog sommaren 2013 initiativ till en jobbpakt för att minska ungdomsarbetslösheten och skapa 30 000 nya jobb. Finansdepartementet är mycket positivt till ett förslag om jobbpakt för bemanningsbranschen och Bemanningsföretagen har presenterat förslag till avtal om yrkesintroduktion för Akademikerförbunden, Unionen och LO-förbunden.

Avtal 2015

Bemanningsföretagen vill skapa en stabil kollektiv-avtalsmiljö för att så långt möjligt göra personal-kostnaderna förutsägbara. I förberedelsearbetet inför avtalsförhandlingarna 2015 ingår ett flertal möten med samtliga 14 LO-förbunden, vilka alla är part i vårt kollektivavtal, och med övriga arbetsgivarorganisationer.



Frukostseminariet
"Tillsammans i arbete"
Almedalen 2013

OPINIONSBILDNING

Bemanningsföretagen jobbar för att skapa bättre marknadsförutsättningar för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsverksamhet. Det politiska intresset för bemanningsbranschen har varit fortsatt stort det senaste året.

Bemanningsföretagen har träffat folkvalda politiker från såväl regeringen som oppositionen samt de politiska ungdomsförbunden. Vi har haft möten med arbetsmarknadsministern och arbetsmarknadsdepartementet, finansdepartementet, EU-kommissionen och där särskilt Internal Market and Services respektive Employment, Social Affairs and Inclusion, fackförbunden och deras centralorganisationer samt med systerorganisationerna inom Svenskt Näringsliv och andra arbetsgivarorganisationer för privat och offentlig sektor.

Vi har också haft kontakter med bland andra Studieförbundet Näringsliv och Samhälle, Timbro, Collectum, FORA, Centrum för Näringslivshistoria, Handelshögskolan, Konkurrensverket, organisationen Finskt Näringsliv, Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Trygghetsfonden TSL, Trygghetsrådet TRR, Kungliga Tekniska Högskolan, Utredningen om en ny kommunallag, föreningen Äldres Rätt i Samhället, Stockholms Universitet, Vuxenutbildningen i Göteborgs Stad och Prevent.

Bemanningsföretagens förbundsjurist är ledamot i referensgruppen för regeringens utredning om inhyrning och företrädesrätt till återanställning.

Vi har medverkat i andra arrangörers seminarier och konferenser. Seminarium om bemanningsdirektivet på EU-kommissionens expertgrupp, Almedalsseminarium arrangerat av Ledarna, internationell konferens om omställningsbranschen i Haag arrangerad av universitetet, Folkhälsosymposium arrangerat av Lidingöloppet, internationell konferens vid Flex Work Research Centre i Amsterdam, konferens om Jämställdhet i arbetslivet arrangerat av Regeringens jämställdhetsdelegation samt seminarier arrangerade av Svenskt Näringsliv och Almega.

Från i år har Bemanningsföretagen intensifierat arbetet med politiker- och journalistkontakter. Medlemsföretagen och vi kommer att träffa ett stort antal politiker på alla nivåer samt journalister i hela landet.

Bemanningsdirektivets införlivande

EU:s bemanningsdirektiv har införlivats i svensk lag genom den så kallade uthyrningslagen som reglerar direktivets krav på likabehandling av bemanningsanställda.

Däremot har inte den bestämmelse införlivats i svensk lag som säkerställer att det inte får finnas omotiverade och oproportionerliga begränsningar eller förbud mot anlitande av bemanningsanställda. Ett flertal aktiviteter har genomförts för att visa vilken effekt avsaknaden får.

Vi har anmält den svenska regeringen till EU-kommissionen för den karensregel som ofta används i offentliga upphandlingskontrakt och förfrågningsunderlag, och som föreskriver att arbetstagare som tar anställning på ett bemanningsföretag inte får hyras ut till sin tidigare arbetsgivare under viss tidsperiod från det att anställningen upphörde.

Vi har också lämnat in ett klagomål på begränsningen för bemanningsföretag i form av det så kallade "undantaget till undantaget" i 38 § medbestämmandelagen.

På initiativ av Bemanningsföretagen har den europeiska branschorganisationen Eurociett inrättat en arbetsgrupp, med Bemanningsföretagens förbundsjurist som ordförande, för att stärka det nationella arbetet med att rätta till bristerna i genomförandet av Bemanningsdirektivet i EU-länderna.

Arbetsmiljöverket granskar

Arbetsmiljöverkets granskning av bemanningsbranschen slutfördes och en projektrapport publicerades, till vilken Bemanningsföretagen var mycket kritisk. Branschen har välkomnat och samarbetat med den granskning som myndigheten gjort. Ändå var Arbetsmiljöverkets rapport bristfällig och saknade förslag till lösningar. Medarbetarna är den viktigaste tillgången i ett bemanningsföretag och att minimera arbetsskadorna har hög prioritet.

Arbetskadestatistiken har stora brister och Bemanningsföretagen har också efterlyst en arbetsskadestatistik för den moderna arbetsmarknaden.

Debatter om vårdbemanning

Bemanningsföretagen har deltagit i debatten om vårdbemanning i media genom bland annat debattartiklar och intervjuer. Vi har också verkat för förbättrad upphandling i landstingen samt i kontakter med Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, försökt få gehör för att det inte längre är möjligt att tillämpa karens vid inhyrning av tidigare anställda. Bristen på förståelse hos SKL och dess medlemmar resulterade i ovan nämnda anmälan till EU-domstolen.

Arbetsförmedlingens framtid

Bemanningsföretagen har deltagit i diskussionen om Arbetsförmedlingens framtid, och vi följer den statliga utredningens arbete. Medlemsföretagens insatser för att sätta människor i jobb och unika kunskaper i matchning lyfts fram. Ansträngningar har gjorts för att inom Arbetsförmedlingen få till stånd ett nationellt branschråd för bemanningsbranschen.

Arbetsförmedlingen inhämtade via Bemanningsföretagen och Almega synpunkter från branschens aktörer i en Request for information, RFI, för att kunna utveckla och förbättra sina upphandlingar.

MEDLEMSSERVICE

Bemanningsföretagen ingår i tjänstesektorns organisation Almega, som informerar och utbildar medlemmarna om personalfrågor och ändringar i arbetsrätten samt företräder medlemmarna i arbetsrättsliga processer.

Almegas rådgivare/förhandlare ger medlemmarna råd i arbetsgivarfrågor och företräder medlemmarna i förhandlingar. Rådgivare finns på Almegas kontor i hela landet. Under de senaste tolv månaderna har Almegas förhandlare genomfört 55 centrala förhandlingar för medlemsföretag.

Almegas rådgivare/förhandlare utbildar också medlemmarna i kollektivavtalskunskap.

Auktorisation ger trygghet

Bemanningsföretagen ställer höga krav på sina medlemsföretag för att ge trygghet åt både medarbetare och kunder. Medlemmarna har en rad villkor de ska uppfylla, medlemskap och auktorisation skapar trygghet för medarbetare och kunder. En gång om året granskas varje företag av auktorisationsnämnden. För att få, eller behålla, auktorisation och medlemskap ställs det krav på ordning och reda i verksamheten bland annat genom ordnad ekonomi och försäkringar, kollektivavtal och utbildning. Verksamheten granskas enligt 21 olika punkter.

Auktorisationsnämnden granskar också påstådda överträdelse av auktorisationsvillkoren, enligt en särskild tillsynsordning.

Vid årsmötet 2013 beslöt medlemmarna om en översyn av auktorisationen innebärande bland annat tillsättande av ett etiskt råd.



AUKTORISERAT
BEMANNINGSFÖRETAG



AUKTORISERAT
OMSTÄLLNINGSFÖRETAG

De senaste tolv månaderna har 12 företag beviljats auktorisation för bemanningsföretag och 84 företag auktorisation för omställningsföretag. Tio företag har uteslutits ur förbundet på grund av att de inte uppfyllt villkoren för medlemskap. Styrelsen har behandlat ett tillsynsärende, vilket resulterade i ett uttalande.

Bemanningsföretagen agerar mot företag som använder auktorisationsmärket utan att vara auktoriserade och vi uppmärksammar omvärlden på missbruk.

Sex auktorisationsutbildningar har genomförts de senaste tolv månaderna med sammanlagt 155 deltagare från medlemsföretagen. Minst en person i ledande ställning i varje företag ska ha genomgått auktorisationsutbildningen.

Aktiva nätverk för medlemmar

Nätverket för omställningsföretag är aktivt framförallt i frågor som gäller att utveckla marknaden för omställningstjänster, särskilt de delar av marknaden som regleras i kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter samt Arbetsförmedlingens upphandlingar.



Ordförande Lars Forseth och förbundsdirektör Henrik Bäckström lämnar över bemanningsföretagens kritikerpris 2013 till Johan Möller

PUBLIC RELATIONS OCH INFORMATION

Bemanningsföretagens jubileumsgala

Jubileumsgalan samlade 230 personer som firade Bemanningsföretagens tioårsjubileum i samband med årsmötet på Berns salonger i Stockholm, drygt hälften medlemmar och resten gäster. På programmet stod bland annat paneldiskussioner om bemanningsbranschens roll för olika grupper i arbetslivet, mellan branschföreträdare, fackliga företrädare och politiker. Under kvällen bjöds underhållning och buffé med mingel.

Kritikerpriset

Inom ramen för Bemanningsföretagens kritikerpris belönades detta jubileumsår bemanningskonsulten Johan Möller, som med stort rättspatos och envishet har förbättrat förutsättningarna för tiotusentals bemanningsanställda. Detta genom att driva och vinna en rättsprocess mot Unionens a-kassa som innebär att bemanningsanställda har rätt till a-kassa på samma villkor som alla andra på arbetsmarknaden.

Bemanning fixar jobben i Almedalen

Genom inhyrning, omställning och rekrytering skapas jobben var det budskap som förmedlades vid två

seminarier under politikerveckan i Almedalen. Det ena seminariet handlade om svenska och internationella erfarenheter av fungerande arbetsförmedling. Seminariet inleddes av professor Dan Finn, University of Portsmouth som presenterade exempel från andra länder. Panelen bestod av riksdagspolitikerna Johan Andersson (S), Mehmet Kaplan (MP), Elisabeth Svantesson, arbetsmarknadsminister (M), Martin Ådahl (C) och förbundsdirektör Henrik Bäckström.

Det andra seminariet handlade om hur bemanningsbranschen får unga och utlandsfödda i jobb. I panelen medverkade Hanna Wagenius, ordförande Centerns Ungdomsförbund, Magda Rasmusson, språkrör Grön Ungdom, Darko Davidovic, förbundsjurist IF Metall, Elisabeth Svantesson, arbetsmarknadsminister (M) och förbundsdirektör Henrik Bäckström.

Bemanningsföretagen ökar informationsgivningen

För att öka kunskapen om bemanningsbranschen har Bemanningsföretagen ökat sin informationsgivning. Målet är att få till en mer rättvisande bild av branschen som syns och hörs i debatten och media.

Vi arbetar offensivt och lyfter fram berättelser som visar hur branschen fungerar. Vi samarbetar med ambassadörer som sprider våra budskap. Vi har dagliga kontakter med journalister och andra opinionsbildare. Vi korrigerar systematiskt och aktivt felaktiga uppgifter.

I en ny intervjuserie med ledarskribenter och kolumnister intervjuar vi skribenter som sprider felaktiga kunskaper om bemanningsbranschen och bemanningsanställda och kompletterar med korrekta fakta.

Plattformar för fakta och åsikter

Webbplatsen bemanningsforetagen.se är navet i Bemanningens digitala kommunikation och källan till kunskap om branschen för omvärlden. Webbplatsen har under de senaste tolv månaderna haft 96 600 besök.

På bemanningsforetagen.se finns nyhetsportalen Bemanningens i media där medlemmar och intressenter kan följa vad som skrivs och sägs om branschen.

Ett elektroniskt nyhetsbrev till politiker och journalister skickas ut en gång i månaden. Medlemsmejl skickas varannan vecka.

Bemanningsforetagen använder bloggen Sanning om bemanning för att bilda opinion för branschen genom att sprida sanningen om medarbetarnas villkor och om hur branschen fungerar. Vi har publicerat 93 inlägg det senaste året. Twitterkontot har 525 följare. Bemanningens har också en YouTubekanal för att sprida filmer och en Flickr-sida för att tillhandahålla bilder.

På webbplatsen tryggbemanning.se kan kunder och kandidater kontrollera att det bemannings- eller omställningsföretag de har kontakt med är auktoriserat. Webbplatsen har under de senaste tolv månaderna haft 7 450 besök.

Bemanningsforetagen i media

Förbundsledningen uttalar sig eller citeras i 283 artiklar det senaste året, medan branschen nämns i 3 700 artiklar. Den största andelen, 67 procent, av publiciteten om bemanningsbranschen under 2013 rapporterade neutralt om branschen.

Utländska bemanningsföretag, vårdbemanning, kritik mot kollektivavtalslösa företag och ekonomiska rapporter om förluster i enskilda bolag stod för den största delen av den negativa uppmärksamheten i media. 26 procent av publiciteten var negativ.

För den positiva uppmärksamheten stod att branschen förbättrar kundernas flexibilitet, fungerar som en inkörsport för unga, äldre och personer med utländsk bakgrund samt förmedlar jobb bättre än Arbetsförmedlingen, att de inhyrda är en tillgång för kunden, ekonomiska rapporter om vinster i enskilda bolag och företag som toppat rankingar. Sju procent av publiciteten var positiv.

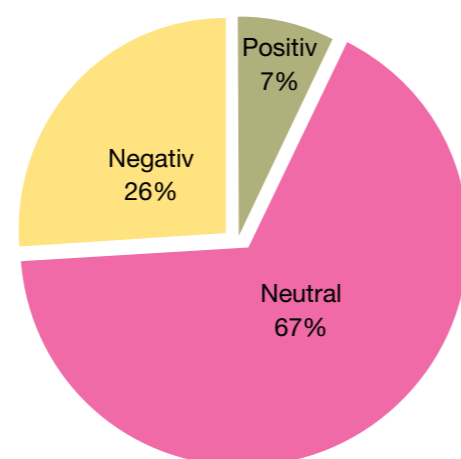
Under de senaste tolv månaderna har tretton debattartiklar publicerats i bland annat Dagens Industri, Göteborgsposten, SVT debatt, Svenska Dagbladet och lokalpress. Ämnena har varit arbetsförmedling, hyrläkare, jobben, våra klagomål till EU-kommissionen och Vänsterpartiets önskan om förbud mot bemanningsföretag.

De 19 pressmeddelanden som skickats det senaste året handlade mestadels om ekonomiska rapporter, i linje med strategin att åsikter ska till största delen förmedlas via bloggen. Extra viktiga händelser för branschen har också skrivits om i pressmeddelanden, bland annat S och LOs gemensamma utspel om begränsning av inhyrning som hotar tryggheten i bemanningsbranschen och behovet av rättvisande arbetsskadestatistik.

Bemanningsforetagens pressrum på Mynewsdesk är navet i kommunikationen med media. Pressrummet har under de senaste tolv månaderna haft 8 600 besök. Över 800 personer prenumererar på våra press- och nyhetsutskick.

TT har ett flertal gånger fått ensamrätt på rapporter, vilket resulterat i bred spridning över landet och gett branschen en viktig och eftersträvd expertroll.

Medierapportering



FORSKNING OCH UTVECKLING

Bemanningsforetagen deltar i det internationella arbetet för att utveckla branschens möjligheter på de europeiska arbetsmarknaderna och bevakar branschens intressen inom EU. Förbundsledningen Henrik Bäckström är ledamot av den europeiska branschorganisationen Eurociets styrelse och förbundsjurist Gabriella Sebardt ingår i Eurociets Public Affairs Committee.

Bemanningsforetagen har nära samarbete med kollegerna i Danmark, Finland, Norge, Nederländerna och Storbritannien. Vi har också nära kontakt med kollegerna i övriga europeiska länder. Vi följer utvecklingen av varandras standards och delar med oss av erfarenheter. De nordiska länderna genomförde under året ett gemensamt studiebesök i Nederländerna för att lära om deras välutvecklade samarbeten mellan det offentliga och bemanningsföretag för att få människor i jobb.

Förbundsledningen ingår i en referensgrupp till Helix, ett flervetenskapligt forskningscenter vid Linköpings universitet som arbetar med arbetslivsfrågor utifrån ett partnerskap mellan universitet, industri, offentlig sektor och arbetsmarknadsorganisationer.

Förbundsledningen är knuten till Handelshögskolan i Stockholm, Center for Accounting and Managerial Finance som senior forskare.

PAO-praktik

Pilotprojektet tillsammans med Stockholms universitet om praktik för PAO-studenter genomfördes i ett andra steg under höstterminen 2013. Medlemsforetagen fick möjlighet att erbjuda praktikplatser, 13 företag nappade. Praktiken erbjöds som en extra termin för utexaminerade studenter. Studenterna är framtidens HR-chefer i det svenska näringslivet.

Vuxenutbildningen i Göteborg

Pilotprojektet tillsammans med Vuxenutbildningen i Göteborgs stad om utbildning på gymnasial nivå med inriktning på jobb i bemanningsbranschen avslutades under året. Samarbetet kommer inte att fortsätta, då det bedöms att eleverna inte är färdiga att gå ut i arbete efter avslutad utbildning.

Arbetsmiljöapp

Prevent bygger en mobil applikation för bemanningsbranschens arbetsmiljöchecklistor, på initiativ från Bemanningens foretagen. Appen ska göra det enklare att utföra riskbedömning av arbetsmiljön hos kunden samt att spara resultaten i företagets system. Bemanningens foretagen deltar i projektet.

Bemanningsbarometern

Bemanningsbarometern ger fyra gånger om året information om vad ett antal bemanningsföretag anser om det rådande kvartalet och utsikter inför det nästkommande, vad gäller efterfrågan och antal anställda. Den baseras på Konjunkturinstitutets konjunkturbarometer.

Bemanningsindikatorn

Bemanningsforetagens branschstatistik ger fyra gånger om året information till företag och omvärld om branschens utveckling, representerad av de 35 största medlemsforetagen. Under de två första kvartalen 2013 minskade omsättningen jämfört med samma kvartal året innan, men en återhämtning skedde under de två sista kvartalen och året slutade på -1 procent jämfört med 2012.

Topp 25 i branschen

Topp 25 listar fyra gånger om året de 25 största bemanningsforetagen med uppgift om andelen av den totala omsättningen i branschen samt för white-collar respektive blue-collar.

Årsrapport

I Bemanningens foretagens årsrapport publiceras uppgifter om omsättning, antal årsanställda, antal personer i branschen och branschens penetrationsgrad på arbetsmarknaden. (För aktuella uppgifter se under rubriken Medlemmarna i första avsnittet.)

STYRELSE

Ledamöterna i Bemanningföretagens styrelse väljs av årsmötet efter förslag från valberedningen, som också väljs av årsmötet. Styrelsen sammanträder tio gånger per år och diskuterar och beslutar om Bemanningföretagens ställningstaganden.

Bland branschfrågorna finns till exempel strategier för att påverka implementeringen av EU-direktiv, riktlinjer för auktorisationerna och genomförande av projekt. Styrelsen är också förhandlingsdelegation för kollektivavtalen.

Lars Forseth
Ordförande, Regional Managing Director Nordic Region
Manpower samt vd Manpower Group Sweden

Jan Bengtsson
Vice ordförande, vd Uniflex

Klas Bonde
Vd Centric Professionals

Eva Domanders
Affärsområdeschef Dedicare Doctor

Agneta Forssén
Business Unit Director Proffice

Per-Arne Gulbrandsen
Vd Adecco Sweden

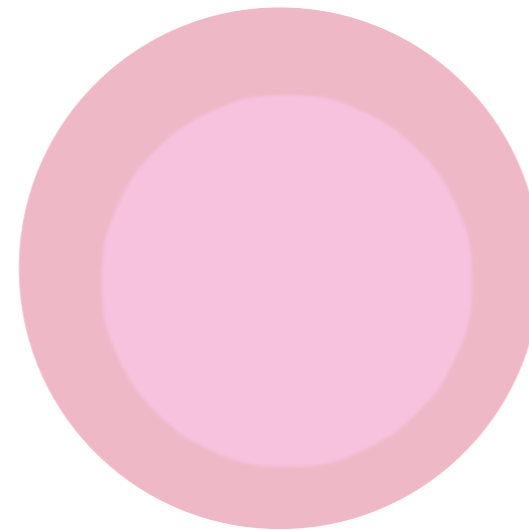
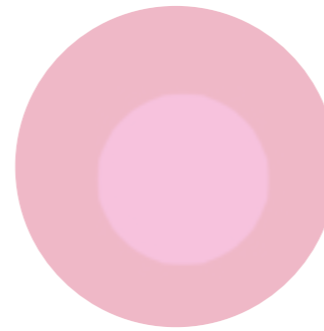
Carolina Hemmingsson
Vd Academic Work Sverige

Patricia Olby Kimondo
Vd Lärarförmedlarna

Helena Skåntorp
Vd och koncernchef Lernia

Morten Werner
Vd och koncernchef Poolia (adjungerad)

Henrik Bäckström
Förbundsdirektör Bemanningföretagen



KANSLI

Branschfrågor

Henrik Bäckström
Förbundsdirektör

Gabriella Sebardt
Kanslichef, förbundsjurist

Marja Broström
Auktorisationssamordnare

Tiina Ekman
Assistent

Hans Uhrus,
Presschef (vikarie för Cecilia Malmström)

Lena Martinell Åkerblom
Informationsansvarig

Almegas rådgivnings-/förhandlingstjänster

Hanna Byström
Förhandlingschef

Johan Huldt
Förhandlare/rådgivare i arbetsgivarfrågor

Sara Lidqvist
Förhandlare/rådgivare i arbetsgivarfrågor

Ann Mikiver
Assistent till förhandlarna

Martin Stenmo
Förhandlare/rådgivare i arbetsgivarfrågor

Anna-Carin Särnqvist
Medlemsärenden

TRYCKSAKER OCH RAPPORTER

Informationsmaterial om bemanningsbranschen i tre olika omfattande versioner – small, medium och large. **Varför behövs bemanningsbranschen**, **Hur fungerar bemanningsbranschen** och **Information om bemanningsbranschen**. (Nya, PDF:er)

1 Att anlita bemanningsföretag är en broschyr där vi samlat information om hur kunderna kan få hjälp med olika typer av personalförsörjningsfrågor. (Uppdaterat nytryck)

2 Den fula ankungen är en kortversion av historien om den svenska bemanningsbranschens framväxt från 1864 - 2012. (Ny)

3 Uthyrningslagen när du ska hyra in beskriver vem som omfattas av lagen och talar om vilka skyldigheter kunden har gentemot de inhyrda. (Ny)

4 Dags för jobbpeng handlar om svenska och internationella erfarenheter av fungerande arbetsförmedling och presenterar Bemanningens förslag till effektiv arbetsförmedling med valfrihet och mångfald. (Ny, endast PDF)

5 Tillsammans i arbete talar om hur bemanningsföretag kan skapa fler jobb för unga och utlandsfödda. (Ny, endast pdf)

Personalinhyrningen i Sverige är en studie av 600 arbetsgivares anlitan av bemanningsföretag 2012.

Handbok för dig som jobbar på bemanningsföretag tar upp vad en medarbetare ska tänka på i olika faser av anställningen och innehåller information om grundreglerna för arbete som bemanningskonsult.

Hyrt går hem är boken om den svenska bemanningsbranschens historia, skriven av Anders Johnson.

Bemanningsbranschen i det svenska samhället riktar sig till dem som har möjlighet att påverka arbetsmarknaden och uppmärksammar branschens nytta för arbetsmarknaden och samhället.

Bemanning nya vägen till jobb för ekonomer är en rapport om ekonomernas möjligheter i branschens olika verksamhetsområden.

Att välja omställningsleverantör inom ramen för TRR Trygghetsrådet och **Att välja ett auktoriserat omställningsföretag** vänder sig till företag som behöver hjälp med omställning av medarbetare.

Den nya arbetslinjen vänder sig till politiker och beslutsfattare och handlar om hur bemanningsbranschen skapar nya jobb.

Jobbet i bemanningsbranschen, en studie av de bemanningsanställdas situation 2011/2012, är andra upplagan av den mest omfattande studie i ämnet som gjorts i Sverige.

GFL – så här fungerar det vänder sig till den som hyr in arbetare och ger baskunskaper om GFL (genomsnittligt förtjänstläge).

Den hjälpande handens ekonomi förklarar varför det behövs fler jobbcoacher på dagens arbetsmarknad.

I Ett givande jobb, bemanningskonsultens vardag berättar bemanningskonsulter om sig själva, sitt jobb, sin vardag och sin syn på framtiden.

Standardavtal, det bästa sättet att undvika en tvist mellan två parter beskriver hur det är lättare att köpa och sälja tjänster om man använder Bemanningens allmänna bestämmelser. Finns även på engelska.

Bemanning stärker arbetsmarknaden innehåller kortfattad information om Bemanningens företag.





Bemanningsföretagen
● almega

Box 55545 • 102 04 Stockholm • www.bemanningsforetagen.se • www.tryggbemanning.se